Al realizar este proyecto me sentí muy insegura, y hsata aun antes de entregarlo me siento igual, claro que identifico dentro de mis fortalezas la capacidad que tengo para desarrollar lo que me planteo y llegar a la meta, talvez no lo hice de la manera mas eficiente, pero si fui eficaz ya que junto a mi dupla logramos realizarlo. La aplicación del instrumento para la detección de necesidades fue de fácil aplicación, ya que se realizó en mi ambiente laboral y con personas con quein mantengo buena relaci{on profesional,

Por otra parte en cuanto a la ética, se puede inferir que tal vez cometí una falta ética al enfocar mi proyecto en mi ambiente laboral. El proyecto al tener restricciones al no poder realizar una propuesta en base a algunos temas delicados para los sujetos coo son los duelos, las vulneraciones de derechos, se enfoco al ambiente laboral, para esto buscamos artículos académicos que involucarn la relación de las dos variables, muy difícil en un comienzo, pero ya al leer y manejar un poco mas los conceptos, se fue haciendo mas comprensible. Basamos nuestro poryecto en la memoria de dos estudiantes de psicología y que hablaba sobre la motivaci{on que tenían los trabajadores para llevar a cabo sus funciones, que no solamente se enfocan a la compensaci{on económica sino que tinen mas relaci{on con lo que cada uno piense y realice por sigo mismo.

La aplicaci{on y la interacción con los sujetos de investigación, fue basada en las indicaciones que nos entrego el docente en clases, como no teníamos ninguna variable que se puediera relacionar con aquellos temas que teníamos restricci{on de realizar, no fue compleja su aplicaci{on ya que solo se enfoco en el ámbito laboral,. Además se les explico que esto era una investigaci{on estudianti y lque los datos serian manejados en extrema reserva

Como se planteo este trabajo se prentendia generar en los funcionarios un autoconocimiento de ellos mismos, demostrarles que las ganas, el ímpetu y la motivación depende mucho de cada uno, se quería generar con la intervención una instancia de dialogo en donde se reconociera en el otro sus cualidades positivas, lo que fomentaría la seguridad de ellos y permitiría de esta manera reconocerse como personas autodeterminantes, innovadores, capaces de tomar una decisión e incluso de realizar mejoras a su labor, solamente con el reconocimiento de las capacidades que cada uno de ellos tiene.

En cuanto a esto y siguiendo en la tarea de fomentar el autoconocimiento de los sujetos y demostrarle que son capaces, se podría generar una instancia de intervención en el que se les ayude a manejar los miedos y a permitirles a que se atrevan a innovar y tomar decisiones en su labor que claramente los pueden ayudar a tener un mejor desempeño en su trabajo además de generar un ambiente grato, donde exista compañerismo y apoyo mutuo en la realización de actividades diarias. Se podría para esto hacer una intervenci{on ahora en base a la motivaci{on extrínseca, ya que de una forma directa, esta ayuda al sujeto a sentirse aceptado y perteneciente en el lugar que desarrolla su trabajo, que se le reconozcan los logros, habilidades, conocimientos, dispoción entre otros a estar siempre realizando la labor en función del objetivo, visión o misión que pueda tener su organización.

El trabajo en equipo en lo particular no me resulto complejo, conozco a mi dupla y trabajo diariamente con ella, por lo que conocemos nuestros carácter y las fortalezas y debilidades de cada una de nosotras.

Al analizar cada una de las etapas, comenzando por el Planteamiento del problema, creo que fue las mas fácil, en una primera instancia no sabia con presicion como debía realizarlo, encontrar la relaci{on enter dos variables dada por autores validos,

En cuanto a las debilidades evidencio claramente que la tabulación de los datos resulto lo mas complejo,